

N.B. This is a translation of the Swedish original wording. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

Org.nr. / Reg. No. 556575-8371

Protokoll fört vid årsstämma i
Smart Eye Aktiebolag (publ)
("Bolaget") den 17 maj 2024 i
Göteborg.

*Minutes kept at the Annual General
Meeting (the "AGM") in
Smart Eye Aktiebolag (publ)
(the "Company") on 17 May 2024
in Gothenburg, Sweden.*

- 1§ Årsstämmans öppnande / Opening of the AGM**
Årsstämman öppnades av styrelsens ordförande Anders Jöfelt.
The AGM was opened by the Chairman of the Board, Anders Jöfelt.
- 2§ Val av ordförande vid årsstämman / Election of Chairman at the AGM**
Utsågs Anders Strid, advokat vid Advokatfirman Vinge, till ordförande vid årsstämman. Det noterades att Linn Samuelsson hade fått i uppdrag att föra protokollet vid stämman.
Anders Strid, attorney at Advokatfirman Vinge, was appointed Chairman of the AGM. It was noted that Linn Samuelsson had been instructed to keep the minutes.
- 3§ Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list**
Bifogad förteckning, Bilaga 1, över närvarande aktieägare godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.
The attached list, Appendix 1, of present shareholders was approved to serve as voting list for the meeting.
- 4§ Godkännande av dagordning / Approval of the agenda**
Godkändes det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.
The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.
- 5§ Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes**
Utsågs Linda Jöfelt att jämte ordföranden justera dagens protokoll.
Linda Jöfelt was appointed to, in addition to the Chairman, approve the minutes.
- 6§ Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the AGM has been duly convened**
Konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.
It was established that the meeting had been duly convened.

7§ Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / *Submission of the annual report and the auditors' report and the consolidated financial statements and the auditors' report for the group*

Konstaterades att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2023 hållits tillgängliga för aktieägarna och framlagts för stämman i behörig ordning. I samband därmed hölls anförande av Bolagets huvudansvarige revisor Harald Jagner från Deloitte AB och av Bolagets VD Martin Krantz varvid aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor.

It was established that the annual report and auditors' report as well as the consolidated financial statement and the consolidated auditors' report for the financial year 2023 have been made available to the shareholders and submitted to the meeting in an orderly manner. In connection therewith, a presentation was held by the Company's auditor-in-charge, Harald Jagner, from Deloitte AB, and by the Company's CEO, Martin Krantz, whereby the shareholders were given the opportunity to ask questions.

8a§ Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernredovisning och koncernbalansräkning / *Resolution regarding adoption of the income statement and the balance sheet and the consolidated income statement and the consolidated balance sheet*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att fastställa de i årsredovisningen för 2023 intagna resultaträkningarna för Bolaget och koncernen samt balansräkningarna per den 31 december 2023 för Bolaget och koncernen.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2023 as well as the balance sheet and the consolidated balance sheet as of 31 December 2023, as set out in the annual report.

8b§ Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / *Resolution regarding allocation of the Company's profits or losses in accordance with the adopted balance sheet*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att de till årsstämman förfogande stående medlen överförs i ny räkning och att ingen utdelning lämnas till aktieägarna.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, that the funds available to the AGM shall be carried forward and that no dividend is thus paid.

8c§ Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör / *Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability*

Beslutades, i enlighet med revisorns tillstyrkan, att bevilja de personer som varit styrelseledamöter respektive verkställande direktör ansvarsfrihet för förvaltningen av Bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2023.

It was resolved to discharge the persons serving as members of the Board of Directors and CEO, respectively, from liability in respect of their management of the Company's business during the financial year 2023, as supported by the auditor.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

It was noted that the persons concerned, in so far as they were included in the voting list, did not participate in the resolution so far as they were concerned.

9§ Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, revisorer och revisorssuppleanter / *Determination of the number of members of the Board of Directors, deputies, auditors and deputy auditors*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att Bolagets styrelse ska bestå av sju ordinarie ledamöter utan suppleanter.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the Company's Board of Directors shall consist of seven members with no deputies.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till revisor ska utses ett registrerat revisionsbolag utan revisorssuppleanter.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of auditors shall be one registered accounting firm with no deputy auditors.

10§ Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor / *Election of members of the Board of Directors, Chairman of the Board of Directors and auditor*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av ledamöterna Anders Jöfelt, Lars Olofsson, Mats Krantz, Cecilia Wachtmeister, Magnus Jonsson, Eva Elmstedt och Tobias Sjögren. Vidare beslutades om omval av Anders Jöfelt till styrelsens ordförande. Samtliga val för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Anders Jöfelt, Lars Olofsson, Mats Krantz, Cecilia Wachtmeister, Magnus Jonsson, Eva Elmstedt and Tobias Sjögren as members of the Board of Directors. It was resolved to re-elect Anders Jöfelt as Chairman of the Board of Directors. All elections for the period until the end of the next Annual General Meeting.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB till Bolagets revisor med Harald Jagner som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect the registered audit firm Deloitte AB as auditor of the Company, with Harald Jagner as auditor-in-charge, for the period until the end of the next Annual General Meeting.

11§ Fastställande av arvoden till styrelsen och revisor / *Determination of fees for members of the Board of Directors and auditor*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsearvode ska utgå med 560 000 kronor till styrelsens ordförande, 350 000 kronor till styrelsens vice ordförande och 270 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter. Arvode utgår ej till ledamöter vilka är anställda i koncernen. Arvode ska vidare utgå med 140 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet, 55 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet (högst två personer), 63 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet samt 42 000 kronor till övrig ledamot i ersättningsutskottet (högst en person).

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that remuneration to the Board of Directors shall be paid with SEK 560,000 to the Chairman of the Board of Directors, SEK 350,000 to the Deputy Chairman of the Board of Directors and SEK 270,000 to each of the other members of the Board of Directors. Remuneration is not paid to members who are employed by the group. Further, remuneration shall be paid with SEK 140,000 to the Chairman of the Audit Committee, SEK 55,000 to each of the other members of the Audit Committee (no more than two persons), SEK 63,000 to the Chairman of the Remuneration Committee and SEK 42,000 to the other member of the Remuneration Committee (no more than one person).

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the remuneration to the auditor shall be paid as per approved statement of costs.

12§ Fastställande av principer för utseende av valberedningens ledamöter / *Determination of principles for the appointment of the members of the Nomination Committee*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att principerna för utseende av valberedningens ledamöter ska vara oförändrade.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the principles for the appointment of the members of the Nomination Committee shall remain unchanged.

13§ Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktierätter för anställda inom Smart Eye-koncernen och beslut om riktad emission av teckningsoptioner / *Resolution to adopt a long-term incentive programme in the form of performance-based share options for employees within the Smart Eye group and resolution on a directed issue of warrants*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till anställda inom Smart Eye-koncernen och om riktad emission av teckningsoptioner i enlighet med Bilaga 2.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, on the adoption of a long-term incentive programme directed at employees in the Smart Eye group and a directed issue of warrants in accordance with Appendix 2.

14§ Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier / *Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemissioner av aktier, i enlighet med Bilaga 3.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to authorise the Board of Directors to resolve on new shares issues, in accordance with Appendix 3.

15§ Årsstämmans avslutande / *Closing of the AGM*

Årsstämman förklarades avslutad av årsstämmans ordförande Anders Strid.

The AGM was declared closed by the Chairman of the AGM, Anders Strid.

Vid protokollet / *Minutes taken by*

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Linn Samuelsson', written over a horizontal line.

Linn Samuelsson

Justeras / *Approved*

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Anders Strid', written over a horizontal line.

Anders Strid

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Linda Jöfält', written over a horizontal line.

Linda Jöfält

Bilaga 1 / Appendix 1

Slutlig röstlängd vid årsstämman i Smart Eye Aktiebolag (publ) den 17 maj 2024

Final voting list at the Annual General Meeting in Smart Eye Aktiebolag (publ) on 17 May 2024

Intentionally left blank

Styrelsens för Smart Eye Aktiebolag (publ) förslag till antagande av långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktierätter för anställda inom Smart Eye-koncernen och beslut om riktad emission av teckningsoptioner (ärende 13)

Styrelsens i Smart Eye Aktiebolag (publ) ("Bolaget" eller "Smart Eye") förslag att årsstämman ska besluta om (13A.) inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktierätter riktad till anställda inom Smart Eye-koncernen ("Aktierättsprogrammet 2024"), och (13B.) riktad emission av teckningsoptioner (Serie 2024/2027) till det helägda dotterbolaget JN Data i Göteborg AB. Besluten under punkterna 13A–13B nedan är villkorade av varandra och samtliga beslut föreslås därför antas i ett sammanhang.

13A. Införande av Aktierättsprogrammet 2024

Bakgrund och motiv

Bolagets styrelse är av uppfattningen att incitamentsprogram bidrar till högre motivation och engagemang hos de anställda samt stärker banden mellan de anställda och Bolaget. Smart Eye-koncernen har en global närvaro och en ökad exponering mot internationella arbetsmarknader, inte minst USA, vilket gör det viktigt för Bolaget att kunna erbjuda marknadsmässiga ersättningar till nuvarande och framtida anställda. I syfte att möjliggöra för Bolaget att kunna attrahera nödvändig kompetens samt engagera befintliga medarbetare i Bolagets nutida och framtida utveckling anser styrelsen vidare att det är nödvändigt med konkurrenskraftiga ersättningar. Sammantaget är det styrelsens bedömning att Aktierättsprogrammet 2024, i kombination med övriga ersättningar, är till nytta för såväl de anställda som för Bolagets aktieägare genom ett ökat aktievärde samt bidrar till ett långsiktigt värdeskapande.

Programmet i sammandrag

Styrelsens ambition är att årsstämman årligen antar ett incitamentsprogram för Bolagets anställda. Aktierättsprogrammet 2024 följer upp det incitamentsprogram som antogs av årsstämman den 2 maj 2023 (Aktierättsprogrammet 2023). Aktierättsprogrammet 2024 föreslås omfatta VD, ledningsgruppen, nyckelanställda och övriga anställda, innebärande att sammanlagt högst cirka 200 personer inom Smart Eye-koncernen ska kunna delta ("Deltagare"). Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier inom ramen för Aktierättsprogrammet 2024, så kallade "Prestationsaktier", enligt de villkor som anges nedan.

Inom ramen för Aktierättsprogrammet 2024 kommer Deltagarna att tilldelas rättigheter till Prestationsaktier, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla Prestationsaktier ("Rättigheter"). En (1) Rättighet berättigar Deltagaren att erhålla en (1) Prestationsaktie förutsatt villkoren är till fullo uppfyllda.

Villkor

1. Det maximala antalet Prestationsaktier ska uppgå till 636 400, varav 533 600 aktier ska tilldelas Deltagare och 102 800 aktier ska kunna utnyttjas av Bolaget för att täcka sociala avgifter hänförliga till programmet.
2. Intjäning av Rättigheterna sker under perioden den 15 juli 2024 till och med den 15 juli 2027 ("Intjänandeperioden").
3. Intjäning av Rättigheter sker proportionerligt med en tredjedel (1/3) per år och förutsätter att Deltagarens anställning består per den 15 juli 2025, den 15 juli 2026 respektive den 15 juli 2027.
4. För maximal tilldelning av Rättigheter erfordras att Deltagare varit anställda under hela Intjänandeperioden.

5. Rättigheterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
6. Varje Rättighet kan ge Deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie efter Intjänandeperiodens slut (med vissa undantag där Intjänandeperioden kan tidigareläggas). Upphör Deltagares anställning före en intjänandeperiod får Deltagaren behålla redan intjänade Rättigheter, dock kommer Rättigheterna inte berättiga till Prestationsaktier före Intjänandeperiodens utgång.
7. Tilldelning av Prestationsaktier är, förutom vad som anges ovan, villkorat av att det av styrelsen fastställda prestationsmålet är uppnått. Prestationsmålet innebär att priset för Smart Eye-aktien vid utgången av Intjänandeperioden ska uppgå till minst 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Smart Eye-aktien på Nasdaq First North Growth Market under de fem (5) efterföljande bankdagarna i förhållande till dagen för årsstämmans beslut ("Prestationsmålet"). I händelse av att Prestationsmålet inte uppnås eller överträffas sker ingen tilldelning av Prestationsaktier.
8. Styrelsen eller ett av styrelsen särskilt inrättat utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Aktierättsprogrammet 2024, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Smart Eye-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att de beslutade villkoren för Aktierättsprogrammet 2024 inte längre uppfyller dess syften.
9. Bolaget ska inom tre (3) månader från Intjänandeperiodens utgång tillse att Prestationsaktier som motsvarar antalet intjänade Rättigheter levereras till Deltagare. Styrelsen ska i samband därmed äga rätt att skjuta upp datumet för leverans av Prestationsaktier om Deltagaren inte får förvärva aktier under perioden.

Fördelning av Rättigheter

Aktierättsprogrammet 2024 ska omfatta högst cirka 200 anställda inom Smart Eye-koncernen. Det högsta antalet Rättigheter som kan tilldelas vederlagsfritt per Deltagare och kategori framgår av tabellen nedan.

<i>Kategori</i>	<i>Maximalt antal Rättigheter per person</i>	<i>Maximalt antal Rättigheter per kategori</i>
VD – kategori 1	20 000	20 000
Ledningsgrupp – kategori 2	13 200	105 600
Nyckelanställda – kategori 3	6 800	149 600
Övriga – kategori 4	1 700	258 400

Överblivna Rättigheter i en kategori ska kunna erbjudas Deltagare i en annan kategori.

Kostnader

Aktierättsprogrammet 2024 kommer att redovisas i enlighet med K3 vilket innebär att Rättigheterna ska kostnadsföras som en icke-kontant personalkostnad under Intjänandeperioden. Kostnaden för Aktierättsprogrammet 2024 antas uppgå till cirka 23,5 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt K3 på grundval av följande antaganden: (i) att 533 600 Rättigheter tilldelas till

Deltagare, (ii) att det volymviktade genomsnittliga aktiepriset vid start för Aktierättsprogrammet 2024 uppgår till 79,70 kronor per aktie, (iii) att Prestationsmålet uppfylls fullt ut, (iv) en löptid på tre år, (v) en volatilitet på 55 procent, (vi) en riskfri ränta på 2,7 procent och (vii) en beräknad årlig personalomsättning om 5 procent. Baserat på samma antaganden som ovan, samt under förutsättning om sociala avgifter om cirka 19,3 procent och en aktiekursuppgång om 50 procent från start av Aktierättsprogrammet 2024 fram till dess att deltagarna tilldelas Prestationsaktier, beräknas kostnaderna för sociala avgifter som täcks genom säkringsarrangemang i form av teckningsoptioner uppgå till cirka 11,1 miljoner kronor. Eftersom kostnaderna för sociala avgifter säkerställts genom säkringsarrangemang i form av utgivande av teckningsoptioner bedöms Aktierättsprogrammet 2024 inte få någon påverkan på Bolagets kassaflöde.

Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Vid maximal tilldelning av Prestationsaktier och förutsatt att säkringsåtgärder enligt ärende 13(B) nedan antas, innebärandes att högst 533 600 aktier kommer att tilldelas Deltagare enligt Aktierättsprogrammet 2024, samt att 102 800 aktier kommer att användas för att täcka eventuella sociala avgifter till följd av Aktierättsprogrammet 2024, skulle den tillkommande utspädningseffekten uppgå till cirka 1,69 procent av det totala antalet aktier i Bolaget per dagen för kallelsens utfärdande. Om samtliga utestående incitamentsprogram inkluderas i beräkningen uppgår utspädningseffekten till cirka 4,28 procent av det totala antalet aktier i Bolaget per dagen för kallelsens utfärdande.

Aktierättsprogrammet 2024 förväntas endast ha marginell påverkan på betydelsefulla nyckeltal.

Beredning av förslaget

Aktierättsprogrammet 2024 har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

Andra pågående aktierelaterade incitamentsprogram

Information om Bolagets befintliga incitamentsprogram finns i Bolagets årsredovisning för räkenskapsåret 2023 och programmens huvudsakliga villkor finns tillgängliga på Bolagets hemsida, www.smarteye.se. Förutom de nu angivna programmen finns inga andra utestående aktiebaserade incitamentsprogram i Smart Eye.

Leverans av Prestationsaktier i enlighet med Aktieoptionsprogrammet 2024

För att kunna genomföra Aktieoptionsprogrammet 2024 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för att säkerställa leverans av Prestationsaktier. Styrelsen har därvid funnit att det mest kostnadseffektiva alternativet, för leverans av Prestationsaktier till deltagare och för täckande av sociala avgifter, är att emittera teckningsoptioner. Styrelsen föreslår därför att årsstämman, i enlighet med punkt (13B.) nedan, beslutar om att emittera sammanlagt högst 636 400 teckningsoptioner till det helägda dotterbolaget JN Data i Göteborg AB med rätt och skyldighet att hantera teckningsoptionerna enligt styrelsens direktiv.

13B. Riktad emission av teckningsoptioner under Aktieoptionsprogrammet 2024 till det helägda dotterbolaget JN Data i Göteborg AB och godkännande av efterföljande överlåtelse av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om emission av högst 636 400 teckningsoptioner, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 63 640 kronor. Följande villkor ska gälla.

1. Varje teckningsoption ska medföra rätt till nyteckning av en aktie i Bolaget.
2. Rätt att teckna de 636 400 teckningsoptionerna ska, med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma det helägda dotterbolaget JN Data i Göteborg AB. JN Data i

Göteborg AB ska, i anslutning till löptidens utgång den 15 juli 2027, överföra teckningsoptioner till deltagare eller till en finansiell mellanhand för vidareleverans av aktier till deltagare och täckande av sociala avgifter i samband med utnyttjande.

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske senast 15 juli 2024 på särskild teckningslista. Styrelsen ska dock äga rätt att förlänga tiden för teckning.
5. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan ske under en teckningsperiod från och med den 15 juli 2027 till och med den 15 september 2027. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden, dock maximalt med sex månader.
6. Teckningskursen för varje aktie vid utnyttjande av teckningsoptionerna ska motsvara aktiens kvotvärde vid tidpunkten för teckning av aktierna. Teckningskursen ska erläggas kontant.
7. Aktie som tillkommit på grund av teckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för vinstutdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna förts in i Bolagets aktiebok hos Euroclear Sweden AB.

För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga A. Teckningskursen för teckningsoptionerna liksom antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av punkt 8 i villkoren för teckningsoptionerna.

Överteckning kan inte ske.

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera Aktierättsprogrammet 2024 för anställda inom Smart Eye-koncernen.

Majoritetskrav och särskilda bemyndiganden

Styrelsens förslag till beslut enligt 13A–13B ovan utgör ett paket, då de olika förslagen är beroende av och starkt kopplade till varandra. I anledning härav föreslås att årsstämman fattar ett enda beslut i anledning av ovan angivna förslag med iakttagande av de majoritetsregler som anges i 16 kap. 8 § aktiebolagslagen, innebärande att beslutet ska biträdas av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Styrelsen föreslår att årsstämman uppdrar åt styrelsen att verkställa beslutet ovan samt tillse att Aktierättsprogrammet 2024 genomförs i enlighet med vad som anges ovan.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman uppdrar åt styrelsen eller den styrelsen därtill utser att vidta de smärre justeringar i ovan nämnda förslag till beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket samt att styrelsen ska ha rätt att vidta sådana smärre justeringar av Aktieoptionsprogram 2024 som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler.

The Board of Directors' of Smart Eye Aktiebolag (publ) proposal for adoption of a long-term incentive programme in the form of performance-based share options for employees within the Smart Eye group and resolution on a directed issue of warrants (item 13)

The Board of Directors' of Smart Eye Aktiebolag (publ) (the "**Company**" or "**Smart Eye**") proposal that the Annual General Meeting resolve on (13A.) the adoption of a long-term incentive programme in the form of performance-based share options directed at employees within the Smart Eye group (the "**Share Option Programme 2024**"), and (13B.) directed issue of warrants (Series 2024/2027) to the wholly-owned subsidiary JN Data i Göteborg AB. The resolutions under 13A–13B below are conditional on each other and all decisions are therefore proposed to be adopted in one context.

13A. Introduction of the Share Option Programme 2024

Background and rationale

The Company's Board of Directors believes that incentive programmes contribute to higher motivation and commitment among the employees and strengthen the bonds between the employees and the Company. The Smart Eye group has a global presence and an increased exposure to international labour markets, especially the US, which makes it essential for the Company to be able to offer remuneration to current and future employees in line with the market. For the purpose of enabling the Company to attract necessary competence and to engage the current employees in the Company's present and future development the Board of Directors further considers competitive compensations to be necessary. In view of these considerations, it is the Board of Directors' opinion that the Share Option Programme 2024, combined with other remuneration, will benefit both the employees and the Company's shareholders through long-term increased share value.

Summary of the programme

The Board of Directors' ambition is that the Annual General Meeting annually adopts an incentive programme for the Company's employees. Share Options Programme 2024 follows up the incentive programme adopted by the Annual General Meeting on 2 May 2023 (Share Option Programme 2023). The Share Option Programme 2024 is proposed to comprise of the CEO, senior executives, key individuals and other employees, meaning that not more than approximately 200 employees within the Smart Eye group will be able to participate (the "**Participants**"). Under the Share Option Programme 2024, participants are given the opportunity to receive shares free of charge, so called "**Performance Shares**", in accordance with the terms and conditions described below.

Within the scope of the Share Option Programme 2024 the Company will grant Participants rights to Performance Shares, entailing the right to, provided that certain criteria are fulfilled, receive Performance Shares free of charge ("**Rights**"). One (1) Right entitles the Participant to receive one (1) Performance Share provided that the conditions are fully met.

Terms and conditions

10. The maximum number of Performance Shares will amount to 636,400, whereby 533,600 shares shall be allotted to Participants and 102,800 shares shall be used by the Company to cover social security contributions associated with the programme.
11. Vesting of Rights occurs during the period from 15 July 2024 up to and including 15 July 2027 ("**Vesting Period**").

12. *Vesting of Rights will be made proportionately with one third (1/3) per year and requires that the Participants' employment remains as of 15 July 2025, 15 July 2026, and 15 July 2027, respectively.*
13. *To be granted the maximum amount of Rights, the Participant must have been employed throughout the whole Vesting Period.*
14. *The Rights may not be transferred or pledged.*
15. *Every Right could entitle the Participant to receive one Performance Share free of charge at the end of the Vesting Period (with some exceptions whereas the Vesting Period can be brought forward). If the Participants' employment is terminated before a Vesting Period the Participant shall retain already vested Rights, however, the Rights shall not entitle to Performance Shares prior to the end of the Vesting Period.*
16. *Allotment of Performance Shares is, except for the above stated, conditional on the achievement of the performance target established by the Board of Directors. The performance target entails that the price of the Smart Eye share at the end of the Vesting Period shall amount to at least 130 per cent of the average volume-weighted price for the Smart Eye share on Nasdaq First North Growth Market during five (5) subsequent banking days in relation to the date of the resolution of the Annual General Meeting ("**Performance Criteria**"). In the event that the Performance Criteria is not achieved or exceeded, no allotment of Performance Shares will occur.*
17. *The Board of Directors, or a special committee set up by the Board of Directors, shall be responsible for preparing the detailed design and administration of the terms and conditions of the Share Option Programme 2024, in accordance with the presented terms and guidelines including provisions on recalculation in the event of an in-between bonus issue, share split, rights issue and/or similar measures. In connection therewith, the Board of Directors shall be entitled to make adjustments to meet specific foreign regulations or market conditions. The Board of Directors shall also be entitled to make other adjustments if significant changes occur in the Smart Eye group or in its environment that would result in that the adopted terms for the Share Option Programme 2024 no longer fulfils their objectives.*
18. *The Company shall, within three (3) months from the end of the Vesting Period, ensure that Performance Shares corresponding to the number of vested Rights are delivered to Participants. The Board of Directors shall, in connection therewith, be entitled to postpone the date of delivery of Performance Shares if the Participant is not allowed to acquire shares during the period.*

Allocation of Rights

The Share Option Programme 2024 shall comprise of not more than approximately 200 employees within the Smart Eye group. The maximum number of Rights that can be allotted free of charge per Participant and category follows from the table below.

<i>Category</i>	<i>Maximum number of Rights per person</i>	<i>Maximum number of Rights per category</i>
<i>CEO – category 1</i>	<i>20,000</i>	<i>20,000</i>
<i>Senior executives– category 2</i>	<i>13,200</i>	<i>105,600</i>
<i>Key individuals – category 3</i>	<i>6,800</i>	<i>149,600</i>
<i>Others – category 4</i>	<i>1,700</i>	<i>258,400</i>

Remaining Rights in a category can be offered a Participant in an alternative category.

Costs for the programme

The Share Option Programme 2024 will be accounted for in accordance with K3 which means that the Rights shall be expensed as a non-cash personnel cost during the Vesting Period. The costs for the Share Option Programme 2024 are presumed to amount to approximately MSEK 23.5, excluding social security contributions, calculated in accordance with K3 on the basis of the following assumptions: (i) that 533,600 Rights are delivered to Participants, (ii) that the shares average volume-weighted closing price at the beginning of the Share Option Programme 2024 amounts to SEK 79.70 per share, (iii) that the Performance Criteria is fully achieved, (iv) term of three years, (v) a volatility of 55 percent; (vi) a risk-free rate of 2.7 percent, and (vii) an estimated annual employee turnover of 5 percent. Based on the same assumptions as above, and subject to social security contributions of approximately 19.3 per cent and a share price increase of 50 per cent from the beginning of the Share Option Programme 2024 until Participants are allotted Performance Shares, the costs for social security contributions are estimated, which will be covered through hedging measures in the form of warrants, to amount to approximately MSEK 11.1. Since the costs of social security contributions will be secured through hedging measures in the form of issuance of warrants it is assessed that the Share Option Programme 2024 will have no impact on the Company's cash flow.

Effects on key ratios and dilution

Upon maximum allotment of Performance Shares and provided that hedging measures under item 13(B) below are adopted, meaning that not more than 533,600 shares will be delivered to Participants in accordance with the Share Option Programme 2024, and that 102,800 shares will be used to cover any social security contributions resulting from the Share Option Programme 2024, the additional dilution effect will amount to approximately 1.69 per cent of the total number of shares in the Company per the day of the convening notice. If all outstanding incentive programmes are included in the calculation the total dilution effect amounts to approximately 4.28 per cent of the total number of shares in the Company per the day of the convening notice.

The Share Option Programme 2024 is expected to have only a marginal impact on key performance indicators.

Preparation of the proposal

The Share Option Programme 2024 has been prepared by the Board of Directors in consultation with external advisers.

Additional ongoing share-based incentive programmes

Information regarding the Company's current incentive programmes is available in the Company's Annual Report for year 2023 and the main terms and conditions of the programmes are available on

the Company's website, www.smarteye.se. Apart from the programmes now mentioned, there are no other share-based incentive programmes in Smart Eye.

Delivery of Performance Shares in accordance with the Share Option Programme 2024

In order to be able to implement the Share Option Programme 2024 in a cost-effective and flexible manner, the Board of Directors has considered various methods to ensure delivery of Performance Shares. In doing so, the Board of Directors has found that the most cost-effective option, for the delivery of Performance Shares to participants and coverage of social security contributions, is to issue warrants. The Board of Directors therefore proposes that the Annual General Meeting, in accordance with item (13B.) below, resolves to issue a total of not more than 636,400 warrants to the wholly owned subsidiary JN Data i Göteborg AB with the right and obligation to manage the warrants in accordance with the Board's directives.

13B. Directed issue of warrants under the Share Option Programme 2024 to the wholly owned subsidiary JN Data i Göteborg AB and approval of subsequent transfer of warrants

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to issue not more than 636,400 warrants, as a result of which the Company's share capital may increase by a maximum of SEK 63,640. The following conditions shall apply.

- 1. Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share in the Company.*
- 2. The right to subscribe for the 636,400 warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest with the wholly owned subsidiary JN Data i Göteborg AB. JN Data i Göteborg AB shall have the right to, in connection with the end of the term 15 July 2027, transfer the warrants to participants or a financial intermediary for delivery of shares to participants and for coverage of social security contributions in connection with utilisation.*
- 3. The warrants shall be issued free of charge.*
- 4. The subscription for warrants shall be made no later than 15 July 2024 on a subscription list. The Board of Directors shall have the right to extend the time for subscription.*
- 5. The subscription of shares through warrants shall be made during a period from 15 July 2027 to and including 15 September 2027. The Board of Directors shall have the right to extend the subscription period, however, by a maximum of six months.*
- 6. The subscription price for each share at the time of exercise of the warrants shall correspond to the quota value of the share at the time of subscription of the shares. The subscription price shall be paid in cash.*
- 7. Shares which are issued following subscription shall entitle to dividend on the record date for dividends that falls immediately after the new shares have been entered in the Company's share register with Euroclear Sweden AB.*

The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix A. The subscription price upon exercise of warrants and the number of shares to which each warrant provides an entitlement to subscribe may be adjusted in accordance with section 8 of the terms and conditions for warrants.

Oversubscription cannot take place.

The rationale for the deviation from the shareholders' pre-emption rights is to implement the Share Option Programme 2024 for employees within the Smart Eye group.

Majority requirements and special authorisations

The Board of Directors' proposal for resolutions in accordance with 13A–13B above constitute a package, as the various proposals are dependent on and strongly linked to each other. Therefore, it is proposed that the Annual General Meeting make a single resolution in connection with the abovementioned proposals, in compliance with the majority requirement specified in Chapter 16, Section 8 of the Swedish Companies Act, meaning that the resolution shall be supported by shareholders representing at least nine tenths (9/10) of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting instruct the Board of Directors to implement the decisions above and to ensure that the Share Option Programme 2024 is introduced in accordance with the above mentioned.

The Board of Directors further proposes that the Annual General Meeting instruct the Board of Directors, or whomever the Board of Directors appoints, to make such minor adjustments in the abovementioned proposed resolutions that may prove necessary in connection with registration with the Swedish Companies Registration Office and the Board of Directors shall be entitled to make such minor adjustments to the Share Option Programme 2024 as prompted by applicable foreign laws and regulations.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av aktier.

Bemyndigandet får utnyttjas för emissioner av aktier vilka ska kunna genomföras som kontant-, apport- eller kvittningsemission motsvarande högst 10 procent av det vid tidpunkten för emissionsbeslutet registrerade aktiekapitalet i Bolaget. Emissionskursen ska fastställas på marknadsmässiga villkor. För att möjliggöra leverans av aktier i samband med en kontantemission enligt ovan, kan detta dock, om styrelsen finner det lämpligt, göras till ett teckningspris motsvarande aktiernas kvotvärde varvid emissionen riktas till ett emissionsinstitut som agerar settlementbank åt investerare.

Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska kunna ske i samband med framtida investeringar i form av förvärv av verksamheter, bolag, andelar i bolag eller i övrigt för Bolagets fortsatta expansion. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att styrelsen ska kunna emittera aktier i Bolaget att användas som betalningsmedel genom apport eller kvittning eller på ett snabbt och kostnadseffektivt sätt anskaffa kapital att använda som betalningsmedel eller för att fortlöpande anpassa Bolagets kapitalstruktur.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska i övrigt ha rätt att göra de ändringar i beslutet ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av det och i övrigt vidta de åtgärder som erfordras för genomförande av beslutet.

Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to authorise the Board of Directors, for the period until the end of the next Annual General Meeting, on one or several occasions and with or without deviation from the shareholders' preferential rights, to resolve on new share issues.

The authorisation may be utilised for new issues of shares, which may be made with provisions regarding contribution in cash, in kind or through set-off corresponding to not more than 10 per cent of the registered share capital in the Company at the time of the issue resolution. The subscription price shall be determined on market terms and conditions. However, in order to enable delivery of shares in connection with a cash issue as described above, this may, if the Board of Directors deems it appropriate, be made at a subscription price corresponding to the quota value of the shares, whereby the issue is directed to an issuing agent that acts as a settlement bank for investors.

Deviation from the shareholders' preferential rights shall be possible in connection with future investments in the form of acquisitions of operations, companies, shares in companies or otherwise for the Company's continued expansion. If the Board of Directors resolves on an issue with deviation from the shareholders' preferential rights, the rationale shall be that the Board of Directors shall be able to issue shares in the Company to be used as a means of in-kind payment or the right to offset debt or to in a flexible and cost-efficient manner raise capital to use as means of payment or to continuously adjust the Company's capital structure.

The Board of Directors, or any person appointed by the Board of Directors, shall have the right to make any adjustments or amendments of the above resolution which may be required in connection with the registration of such resolution and to take any other measure deemed necessary for the execution of the resolution.